

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO PART-TIME 12 ORE A TEMPO DETERMINATO, AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL CCNL IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO Q (QUADRO)**

**COSTITUZIONE COMMISSIONE**

**VERBALE ISTRUTTORIO**

**RICHIESTA INTEGRAZIONE DOCUMENTALE A PENA DI ESCLUSIONE**

**ATTRIBUZIONE CODICI PSEUDONOMIZZATI A CIASCUN CANDIDATO**

**Verbale n. 1**

L'anno duemilaventiquattro, addì 22 agosto alle ore 10.00, si è riunita previa convocazione verbale, la commissione giudicatrice della selezione pubblica per l'individuazione di n. 1 figura professionale da assumere con contratto part-time 12 ore a tempo determinato, area tecnica e amministrativa del ccnl imprese e società esercenti servizi ambientali - fise assoambiente - livello Q (quadro)

Sono presenti presso la sede della Poliservice S.p.A. in Nereto alla P.zza G. Marconi, n. 10:

Avv. Tonia Piccioni	- Presidente
Avv. Antonio D'Alesio	- Componente
Dott. Giovanni Ambrosini	- Componente

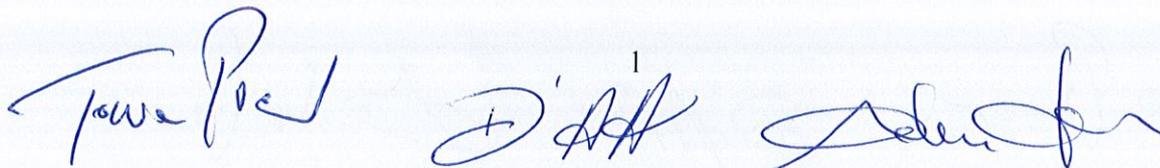
Le funzioni di segretario sono espletate dal Componente Giovanni Ambrosini.

I componenti della commissione, ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15.12.2023, verificano la propria compatibilità e cioè:

- Di non far parte degli organi di direzione politica e del Consiglio d'Amministrazione della Poliservice S.p.A.;
- Di non ricoprire cariche politiche;
- Di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni o organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- Di non essere legati tra loro o con alcuno dei candidati da vincoli di parentela o di affinità entro il quarto grado
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile;
- che il proprio rapporto di servizio non è stato risolto per motivi disciplinari o per decadenza dall'impiego.

Il Presidente, su trasmissione da parte degli Uffici risorse umane, consegna alla Commissione:

- Il regolamento citato;
- Il bando di selezione;



- L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda.

## LA COMMISSIONE

Presenti tutti i suoi componenti

## PRENDE ATTO

dell'elenco delle domande presentate n. 6

- che di esse risulta n. 1 domanda incompleta, priva di documentazione richiesta dall'art. 3 punto 2 dell'avviso; che pertanto appare necessario richiedere l'integrazione della documentazione a supporto dei requisiti già dichiarati nella domanda di partecipazione
- che di esse risulta n. 1 domanda priva dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione come dall'art. 3 punto 3 dell'avviso; che pertanto appare necessario escludere il candidato;
- che appare altresì necessario procedere all'assegnazione del codice pseudonomizzato

## PERTANTO

invita la Società, tramite mail

- 1) a richiedere l'integrazione formale della documentazione relativa al requisito per n. 1 domanda dall'art. 3 punto 2 dell'avviso;
- 2) ad assegnare a tutti candidati il codice pseudonomizzato.

## APPROVA

il seguente elenco di domande ammesse n. 4

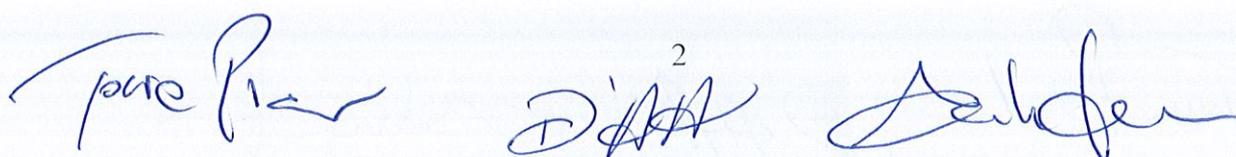
2387
2390
2446
2488

il seguente elenco di domande ammesse con riserva n. 1

2386

il seguente elenco di domande escluse n.1

2508





- Ulteriori elemento del CV punti 30;
- Colloquio individuale punti 30.

#### STABILISCE CHE

- Qualora la valutazione delle prove d'esame non ottenga voto unanime da parte di tutti i commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto - da verbalizzare - e viene assegnato al concorrente, per ciascuna prova, il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario
- Sarà successivamente redatta, per la prova, una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione.

I colloqui si svolgeranno secondo l'ordine di presentazione delle domande dei candidati ammessi. Prima dell'inizio del colloquio, la commissione formulerà tanti gruppi di domande, fra loro diverse, quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno. I quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. La seduta si svolgerà presso la sede della Soc. Poliservice S.p.A. sita in Nereto (TE) in Piazza G. Marconi, 10, aperta al pubblico, mentre la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.

#### STABILISCE

- **LA DATA DELLA PROVA ORALE – mercoledì 28/08/2024 alle ore 9,30 presso la sede legale della Poliservice S.p.A. sita in Nereto (TE);**

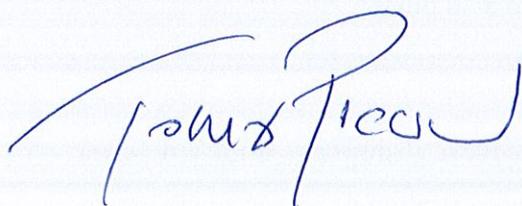
La riunione termina alle ore 11.15.

I lavori della Commissione sono aggiornati alle ore 9:30 del 28 agosto 2024 nella sede legale di Poliservice.

Il presente verbale viene pubblicato sul sito della società nella sezione Amministrazione Trasparente – Avvisi di selezione – a cura dell'Ufficio Risorse Umane della Poliservice cui viene trasmessa la copia.

Il presidente

Avv. Tonia Piccioni



I Componenti

Avv. Antonio D'Alesio  
Dott. Giovanni Ambrosini

4

